

خطة مقاومة التغيير

الميزانية المطلوبة	الفترة الزمنية		مؤشرات متابعة الاداء	مسئول التنفيذ	اليات التنفيذ	النشاط الفرعى	النشاط الرئيسى
	نهاية التنفيذ	بداية التنفيذ					
١٠٠٠	يناير ٢٠١٠	يوليو ٢٠١٠	- تقبل فكرة التغيير . - التقليل من اتجاهات المقاومة . - انخفاض نسبة المعارضين	وحدات التطوير بالكليات	- عقد ورشة عمل حول مفهوم التغيير . - عقد ندوة حول ايجابيات التغيير .	- وصف معوقات التغيير . - ابراز المستويات والمجالات التى يتم فيها التغيير .	الكشف عن ثقافة التغيير
١٠٠٠	ابريل ٢٠١٠	اكتوبر ٢٠١٠	- رفع الاداء الايجابى - لصور التغيير المرجوة - تزايد مسارات التغيير	وحدات التطوير بالكليات	- عقد ندوات وتوزيع - مطبوعات حول ثقافة التغيير وايجابيات التطوير	- تحديد عوامل التغيير - ابراز شروط التغيير - الفاعلون فى التغيير	اليات التغيير ونتائج
١٠٠٠	ديسمبر ٢٠١٠	اكتوبر ٢٠١٠	- رفع الاداء الايجابى - لصور التغيير المرجوة - تزايد مسارات التغيير	وحدات التطوير بالكليات	ندوات نشرات دورية نشر على الموقع الالكترونى	متابعة نشر فكر أهمية التطوير	توعية المجتمع الجامعى بأهمية التطوير
١٠٠٠	مارس ٢٠١١	ديسمبر ٢٠١٠	انخفاض نسبة المعارضين إلى ٢٠%	وحدات التطوير بالكليات	استبيان	قياس دورى لنسب المعارضين	متابعة انجازات التطوير